

موضوعات جشنواره :

- منزلت و ارزش کار
- عوامل مؤثر بر فرهنگ کار
- پیامدهای بی توجهی به فرهنگ کار
- نقش ثروت های بادآورده
- وجدان کاری و مسئولیت پذیری
- اتقان کاری
- تعاون و کار گروهی
- مهارت آموزی
- تلاش و پشتکار و انضباط کاری
- امانت و صداقت در کار

مؤلفه های فرهنگ کار

خدامحوری: توجه به حضور خدا در همه مراحل کار.

وجدان کاری و مسئولیت پذیری: تعهد درونی و التزام عملی به انجام مطلوب وظایف کاری.

خودباوری: باور نسبت به ارزش و توانمندیهای خود.

امانت داری: حفظ و ادای آنچه به فرد سپرده میشود.

کارایی: استفاده بهینه از منابع و زمان.

صداقت: راستی در گفتار و کردار.

شجاعت: شهامت مواجهه با چالشهای درونی و بیرونی.

انصاف: رعایت عدالت فکری و عملی در مواجهه با موضوعات و افراد.

منزلت کار: باور به ارزشمندی کار.

انگیزه: نیرویی درونی که ما را به سمت اهداف کاری سوق میدهد.

سعه صدر: شکیبایی و مدارا نقد پذیری و انعطاف پذیری.

انضباط کاری: سامان، پذیری نظم و ترتیب و رعایت قانون در کار.

خلاقیت و نوآوری: توان ارائه راهکار نو و یا تبدیل ایده به محصول جدید.

اتقان کاری: دقت و محکم کاری.

اثر بخشی: تأثیر گذاری و مفید بودن در جهت تحقق اهداف.

تعاون و کار: گروهی همکاری، مشارکت و کار جمعی.

مهارت آموزی: روحیه آموزش و فراگیری مهارت.

یادگیرندگی: انگیزه و تلاش برای آموختن و ارتقاء دانش و تجربه.

مشورت محوری: گرایش به مشورت به منظور دستیابی به تصمیم بهتر انگیزه بخشی و رشد دیگران.

تلاش و پشتکار: کوشش و استقامت در انجام و پیشبرد کارها.

تواضع و فروتنی: افتادگی و فراتر ندیدن خود از دیگران.

نشاط و امیدواری: طراوت سرزندگی و نگرش مثبت به آینده.

تکریم و سپاسگزاری: درک ارزش کار دیگران احترام گذاشتن و تشکر از آنان .

کارآفرینی: گرایش به ایجاد سازوکار خلق ارزش از فرصتهای بکر.